



Wir sind

Als führender Hersteller für Prozessmesstechnik sind wir international erfolgreich und stolz darauf, Teil eines börsennotiertes US-Konzerns mit über 7.000 Mitarbeitenden zu sein.

Mit einem Team von 150 Beschäftigten an unseren Standorten in Deutschland, USA, China und Singapur entwickeln, produzieren und vertreiben wir Systeme zur Prozessüberwachung von flüssigen Medien in den unterschiedlichsten Branchen wie Biotechnologie (z. B. Impfstoffproduktion Covid-19), Chemie oder der Getränke- und Nahrungsmittelindustrie. Mit einem weltweiten Netz von Distributoren sind wir mit einem Export-Anteil von über 70 % auf allen wichtigen Märkten vertreten. Basierend auf den Erfahrungen von mehr als 30.000 Installationen bieten wir unseren internationalen Kunden kompetente Beratung und Support.

Sie möchten sich einbringen, weiterentwickeln und mit uns gemeinsam wachsen? Dann verstärken Sie unser Team, wir freuen uns auf ihren Beitrag.

Wir suchen HR-Generalist (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Gestalten Sie den gesamten Recruitingprozess und gewinnen Sie Talente für unser wachsendes Unternehmen.
- Beraten Sie Führungskräfte als vertrauensvoller Partner in allen Personalfragen.
- Schaffen Sie positive Employee Experiences durch professionelles Onboarding und Offboarding.
- Begleiten Sie Mitarbeitende über den gesamten Employee Life Cycle hinweg.
- Unterstützen Sie bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen und tragen Sie zu rechtssicheren HR-Prozessen bei.
- Organisieren und koordinieren Sie Personalentwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen.
- Unterstützen Sie Talent- und Nachfolgeprozesse und fördern Sie die Entwicklung unserer Mitarbeitenden.
- Wirken Sie aktiv an Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprojekten mit.
- Nutzen Sie HR-Kennzahlen, um fundierte Entscheidungen und kontinuierliche Verbesserungen zu unterstützen.
- Treiben Sie die Digitalisierung und Optimierung unserer HR-Prozesse mit modernen Tools wie Workday voran.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit HR-Bezug oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Funktion.
- Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie im Umgang mit HR-Compliance-Anforderungen.
- Routinierter Umgang mit HR-Software und Microsoft Office; Erfahrung mit HRIS- und Zeitwirtschaftssystemen ist von Vorteil.
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Ihre persönlichen Eigenschaften

- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und ein kundenorientiertes, souveränes Auftreten.
- Hohe Diskretion und Integrität im Umgang mit sensiblen Personalthemen.
- Strukturierte, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise mit hoher Eigeninitiative.
- Lösungsorientiertes Denken, Organisationsgeschick und ein gutes Gespür für Prioritäten.

Interesse geweckt?

Dann werden Sie Teil unseres wachsenden Teams und senden uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin per E-Mail an Bianca Reese: hr@optek.de
optek-Danulat GmbH • Emscherbruchallee 2 • 45356 Essen • www.optek.com