



Code of Conduct

optek-Danulat GmbH
Emscherbruchallee 2
45356 Essen
Germany



Inhalt

Vorwort	3
Einleitung / über optek.....	4
Verhaltenskodex der optek-Danulat GmbH (Grundverständnis).....	4
Umsetzung und Durchsetzung	5
Kommunikation	5
Entscheidungsfindung	5
Beschwerden und Hinweise	5
Integrität und Compliance.....	6
Einhaltung der Gesetze	6
Korruption und Bestechung (Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen)	6
Fairer Wettbewerb	6
Geldwäscheprävention.....	6
Datenschutz und Schutz von Informationen und geistigem Eigentum.....	6
Einhaltung der Handelsvorschriften.....	6
Vermeidung von Interessenskonflikten	7
Gesundheit und Sicherheit.....	7
Vergütung und Arbeitszeiten	7
Einhaltung der Menschenrechte.....	7
Verbot von Kinderarbeit.....	7
Verbot von Zwangsarbeit	8
Förderung von Vielfalt und Diversität und Chancengleichheit (Diskriminierungsverbot)	8
Nachhaltigkeit.....	8
Umwelt Energie und Klimaschutz.....	8
Umgang mit Konfliktmineralien	8

Vorwort

„Liebe Mitarbeitende,

*liebe Geschäftspartner*innen,*

seit mehr als 40 Jahren entwickelt die optek-Danulat GmbH (im Folgenden: „optek“) als Familienunternehmen mit inzwischen mehr als 130 Mitarbeitenden innovative Produkte für unsere Kunden.

*Als global aufgestellte Unternehmensgruppe und führender Hersteller für Lösungen in der Inline Prozessüberwachung sind wir zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung verpflichtet. Es ist uns wichtig, dass optek von allen als Unternehmen gesehen und erlebt wird, das Verantwortung gegenüber unseren Kund*innen, Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt übernimmt. In unseren Handlungsfeldern setzen wir daher Maßnahmen für ein besseres Morgen offen und engagiert um und wollen uns an konkreten Ergebnissen messen lassen.*

Dieser Code of Conduct fasst die wichtigsten Regeln und Verhaltensgrundsätze in unserem Unternehmen zusammen und bildet damit unser ethisches und wertebasiertes Fundament. Er gilt unabhängig von der jeweiligen Position oder dem individuellen Aufgabenbereich für alle Mitarbeitenden von optek.

Wir sind davon überzeugt, dass wir gemeinsam anhand dieser Leitlinie dazu beitragen können, unser Unternehmen weiter wachsen zu lassen und die Reputation von optek als attraktiven Arbeitgeber, verlässlichen Geschäftspartner und fairen Wettbewerber zu schützen.

Mit besten Grüßen


Jürgen Danulat
Geschäftsführer


Sebastian Wiczorek
Geschäftsführer



Einleitung / über optek

1984 als Start-up gegründet, beschäftigt sich optek mit der Messung von Prozessflüssigkeiten und ihrer Wechselwirkung mit Licht in Anlagen auf der ganzen Welt. Als Familienunternehmen mit mehr als 150 qualifizierten Fachkräften garantiert Ihnen unser Team weltweit beste Produktqualität sowie eine kompetente Beratung und Betreuung.

Unser Selbstvertrauen basiert auf den Erfahrungen und den Kenntnissen aus über 30.000 Anlagen weltweit. Unsere hochwertigen Materialien halten den widrigsten Prozessbedingungen stand – einschließlich aggressiver Medien, hohen Temperaturen und Hochdruckapplikationen.

Als global aufgestellte Unternehmensgruppe „sprechen“ unsere Geräte auch Ihre Sprache und sind in allen Prozessumgebungen (z. B. PROFIBUS® PA, FOUNDATION™ Fieldbus) einfach zu installieren und zu bedienen. Innovatives Design und Spitzentechnologie ermöglichen einen driftfreien Nullpunkt und eine hohe Reproduzierbarkeit für die globale Vergleichbarkeit der Messwerte. Ein robustes, modulares Gesamtkonzept, Kalibrierung und Inline-Validierung sichern geringste Betriebskosten bei bester Langzeit-Performance.

Unser Support garantiert langfristige Zufriedenheit durch z.B. technische Beratung und Unterstützung, kurzfristig lieferbare Ersatzteile (SpeedParts) und einen schnellen Reparaturservice (SwapRepair).

Konformität mit internationalen Standards (z.B. ISO 9001, REACH, RoHS), industriespezifischen Standards (z.B. DGRL, FM-/ATEX-Zulassung) sowie Unternehmens-Standards ist mit optek-Produkten leicht zu bewerkstelligen. Wo auch immer Prozesse überwacht werden, steht der Name „optek“ für Produkte und Support höchster Qualität.

Verhaltenskodex der optek-Danulat GmbH (Grundverständnis)

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze, Anforderungen und Erwartungen der optek-Danulat GmbH an und für Mitarbeitende, Lieferanten und Unterlieferanten hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und Personen, die an der Herstellung unserer Produkte / Waren und der Erbringung von Dienstleistungen beteiligt sind. Dem Verhaltenskodex liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zu Grunde.

Der Verhaltenskodex gibt einen allgemeinen Rahmen für das Verhalten und Handeln unserer Mitarbeitenden vor und orientiert sich dabei an ethischen Grundsätzen und Normen. Er hilft und unterstützt uns ein gemeinsames Verständnis und damit ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Integrität, Respekt und fairem Handeln basiert. Ziel des Verhaltenskodex ist es, Situationen vorzubeugen und zu vermeiden, welche die Vertrauenswürdigkeit unseres Handelns und das Vertrauen in unsere Leistungen in Frage stellen könnten. Mit diesem Verhaltenskodex geben wir unseren Mitarbeitenden einen Leitfaden für die Ausrichtung Ihres Handelns an die Hand.

Dieser Verhaltenskodex stellt den Mindeststandard dar, den wir von unseren Mitarbeitenden, unseren Lieferanten und deren Unterlieferanten erwarten. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner sich zu den in diesem Verhaltenskodex dargestellten Grundsätzen verpflichten und diese auch in Ihrer eigenen Wertschöpfungskette kommunizieren. Alternativ erwarten wir, dass unsere wesentlichen Geschäftspartner, zumindest aber einen eigenen Verhaltenskodex implementiert haben, der unsere Anforderungen widerspiegelt.

Umsetzung und Durchsetzung

Kommunikation

Wir unternehmen angemessene und zumutbare Anstrengungen, um die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich anzuwenden. Alle Mitarbeitenden sind mit dem Inhalt des Verhaltenskodex vertraut und werden bei Bedarf zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht geduldet und können in schwerwiegenden Fällen arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Wir kommunizieren die Anforderungen dieses Verhaltenskodex und seine Umsetzung offen und dialogorientiert an Mitarbeitende, Kunden und Lieferanten.

Entscheidungsfindung

Grundsätzlich ist jede Situation individuell zu beurteilen – ein Verhaltenskodex kann nicht immer das richtige Verhalten für jeden Fall vorgeben. Dennoch formuliert dieser Verhaltenskodex Regeln und Prinzipien, die von allen optek Beschäftigten bzw. Beteiligten eingehalten und sinnvoll umgesetzt werden müssen. Sollte sich ein optek Angestellter in einem bestimmten Fall nicht sicher über das richtige Verhalten sein oder generell Fragen dazu haben, findet er eine Entscheidungshilfe in den nachfolgenden Fragestellungen. Auch können Vorgesetzte und Kollegen jederzeit angesprochen werden, um hier eine Entscheidungshilfe oder Klärung herbeizuführen.

Fragen zur Entscheidungsfindung:

- Steht meine Entscheidung im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften des Unternehmens?
- Hält meine Entscheidung einer Überprüfung durch Dritte stand?
- Wird meine Entscheidung den Ruf von optek, die Rechtssicherheit und die soziale Verantwortung fördern?
- Kann ich meine Entscheidung unvoreingenommen, im besten Interesse des Unternehmens und ohne Eigeninteresse treffen?
- Was würden meine Vorgesetzten oder meine Kollegen sagen, wenn sie davon erfahren würden?
- Würde es mich stören, wenn meine Entscheidung transparent gemacht wird?

Beschwerden und Hinweise

Wir sind alle dazu berechtigt und aufgefordert, frühzeitig den Grundsätzen des Verhaltenskodex entgegenstehendes Verhalten zu kommunizieren und im Gespräch zu klären. Verstöße gegen die Verhaltensregeln können von optek Mitarbeitenden vertraulich dem Vorgesetzten oder an unten genannter Stelle gemeldet werden. optek verpflichtet sich dazu, dass es keinem Mitarbeitenden negativ angelastet wird, wenn Verstöße oder vermeintliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex gemeldet werden. Melden von Verdachtsfällen oder Verstößen werden hieraus keine Nachteile in irgendeiner Form entstehen und Sie werden aktiv von uns gegen solche Nachteile geschützt. Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex vertraulich melden zu können. Falls Sie einen Hinweis haben, geben Sie diesen bitte an entsprechender Stelle unter folgender Adresse (<https://optek.whistleblower-system.de/>).

Integrität und Compliance

Einhaltung der Gesetze

optek's Handeln steht im Einklang mit den jeweiligen einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen.

Korruption und Bestechung (Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen)

Wir dulden weder Korruption, Bestechung oder Bestechlichkeit, Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung oder Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Alle Mitarbeitenden haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Geschäftspartnern entstehen. Insbesondere dürfen Mitarbeitende keine Geschenke oder sonstige Zuwendungen machen oder annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie dazu geeignet sind, Handlungen oder geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen anzuwenden, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger).

Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Markt- sowie Angebotsabsprachen. Dadurch unterstützen wir einen freien und unverfälschten Wettbewerb am Markt und bekennen uns dabei zum fairen Umgang mit unseren Wettbewerbern.

Geldwäscheprävention

Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Datenschutz und Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum. Wir behandeln vertrauliche Informationen unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner entsprechend. Bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff auf Daten und Informationen wird ein angemessener Standard eingehalten, der dem Stand der Technik entspricht, um Missbrauch, Diebstahl, Betrug oder unbefugten Zugriff zu verhindern. Wir achten strikt auf die Einhaltung der Regelungen zum Schutz personenbezogener Daten. Vertrauliche Informationen und Unterlagen über optek, unsere Kunden, unserer Lieferanten und Mitarbeitenden werden vor dem Einblick Dritter wie auch nicht beteiligter Kollegen in geeigneter Weise geschützt. Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen derart, dass geistige Eigentumsrechte und Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nicht-öffentliche Informationen geschützt sind. Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten von optek und weitere Informationen zum Thema Datenschutz und Datenverarbeitung finden sich auf der optek Homepage <https://www.optek.com>.

Einhaltung der Handelsvorschriften

Alle Export- und Importkontrollvorschriften sowie alle sonstigen anwendbaren handels- und zollrechtlichen Regelungen, insbesondere geltendes Recht zu Sanktionsprogrammen und Wirtschaftsembargos werden eingehalten.



Vermeidung von Interessenskonflikten

optek strebt nachhaltige Geschäftsbeziehungen mit seinen Kunden und Geschäftspartnern zum beiderseitigen Vorteil an. Interessenskonflikte können dann entstehen, wenn sich private Interessen mit beruflichen überschneiden. Werden persönliche Interessen über die des Unternehmens gestellt, kann dies dem Unternehmen schaden und sich nachteilig auf unser Unternehmen und unsere Geschäftsbeziehungen auswirken. Jeder Mitarbeitende hat daher dafür zu sorgen, dass die Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner in fairer Weise berücksichtigt werden. Interessen von Kunden oder Geschäftspartnern dürfen nicht zum Nachteil anderer Kunden in den Vordergrund gestellt werden. optek erwartet von allen Mitarbeitenden ihr Handeln danach auszurichten, Interessenskonflikte zu vermeiden.

Gesundheit und Sicherheit

optek achtet die einschlägigen Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsgesetze sowie die selbst auferlegten Sicherheitsvorschriften und -standards. Wir identifizieren und bewerten potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken für unsere Mitarbeitenden. Wir lernen aus Vorfällen, um ähnliche Probleme in Zukunft zu vermeiden. Die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden sind uns wichtig. Wir möchten ein Umfeld schaffen, das ein Gefühl der Zugehörigkeit zum Team fördert und in dem sich jeder geschätzt fühlt. Wir alle sind dafür verantwortlich, stets sicher zu arbeiten und ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und ebensolche Arbeitsprozesse zu gewährleisten. Die Mitarbeitenden werden ermutigt, aktiv an ihrer beruflichen Entwicklung zu arbeiten, wir bieten bei Bedarf Unterstützung an.

Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Die Arbeitnehmer werden fair und termingerecht entlohnt. Wir halten die geltenden Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein.

Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte. optek verpflichtet sich, die Menschenrechte im Einklang mit den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte zu respektieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie das Gleiche tun. Wir wollen sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht zu Menschenrechtsverletzungen beitragen. Im gleichen Zuge streben wir an, sicherzustellen, dass wir alle Materialien und Dienstleistungen aus verantwortungsbewussten Quellen beziehen.

Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Form der Ausbeutung von Kindern sind bei optek und in unserer Wertschöpfungskette verboten. Es dürfen keine Personen beschäftigt werden, die das in der jeweiligen Rechtsordnung vorgeschriebene Mindestalter für die Arbeit nicht erreicht haben. Die besondere Schutzbedürftigkeit jugendlicher Arbeitnehmer und Auszubildender ist zu achten und zu beachten.



Verbot von Zwangsarbeit

optek achtet das Recht auf freie Wahl der Beschäftigung. Wir dulden weder im Bereich unseres eigenen Unternehmens noch im Einflussbereich unserer Lieferanten Zwangsarbeit, unfreiwillige Gefängnisarbeit oder anderweitig unrechtmäßig verpflichtete Arbeitskräfte. Jedwede Zwangsmaßnahmen wie z. B. die Einbehaltung von Reisepässen, anderweitigen Ausweispapieren oder Arbeitsgenehmigungen sind nicht zulässig.

Förderung von Vielfalt und Diversität und Chancengleichheit (Diskriminierungsverbot)

Unser Erfolg beruht wesentlich auf unseren Mitarbeitenden und dem respektvollen Umgang mit und untereinander. Unsere Mitarbeitenden sind unser größtes Kapital. Wir fördern Chancengleichheit auf der Grundlage von Qualifikationen und Geschäftsanforderungen. optek duldet keinerlei Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld, sei es aufgrund von Alter, Behinderung, Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung. Wir fördern Vielfalt und bemühen uns, eine integrative Kultur und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Menschen sicher und wertgeschätzt fühlen. Wir wollen eine integrative Kultur und Respekt für andere Menschen in unserem Arbeitsumfeld fördern. Wir begrüßen die Talente von Menschen mit unterschiedlichsten Kompetenzen und Hintergründen.

Nachhaltigkeit

Umwelt Energie und Klimaschutz

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist für uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeitenden sind dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, z. B. Energie, Wasser, Flächen, schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang in der Herstellung und dem Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitenden erwartet. Wir nehmen unsere Verantwortung zum Schutz der Umwelt ernst, indem wir die Umweltbelastungen unserer Produktionsprozesse so gering wie möglich halten. Wir unterhalten einen Fuhrpark der auch Fahrzeuge mit Elektroantrieb beinhaltet, welche auf dem Firmengelände photovoltaisch erzeugte Energie nutzen. Neue Prozesse werden unter Berücksichtigung des Umweltschutzes gestaltet und neue Produkte so entwickelt, dass natürliche Ressourcen geschont und effizient genutzt werden. Wir streben dabei stets nach höchster Produktsicherheit und -qualität. Die Wärmedämmung für unsere neuen Gebäude entspricht dem neuesten Stand der Technik, ebenfalls ist die Nachrüstung für Bestandsgebäude für uns selbstverständlich. Die Nutzung von Fernwärme ermöglicht uns zum einen ein effizientes Heizen der Gebäude, gleichzeitig reduzieren wir hiermit den Verbrauch an fossilen Brennstoffen.

Umgang mit Konfliktmineralien

Um die Anforderungen des US-Dodd-Frank Act zu erfüllen, verlangen bestimmte Kunden von optek, dass wir offenlegen, ob die Mineralien, die sich in unseren Produkten finden, direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder begünstigen. Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und der Finanzierung von bewaffneten Konflikten oder Gruppen vorzubeugen. optek erwartet von seinen Lieferanten, welche einer Berichtspflicht unterliegen, sich nach besten Kräften zu bemühen, die ursprünglichen Bezugsquellen dieser Mineralien zurückzuverfolgen und Nachweise über ihre Erkenntnisse zu erbringen. Als nachgeschalteter Anwender erwarten wir, dass die berichtspflichtigen Lieferanten, die Konfliktmineralien verwenden, optek auf Anfrage eine aktuelle Berichterstattung über Konfliktmineralien (CMRT) in ihren Produkten vorlegen. Der Lieferant ist

Code of Conduct optek-Danulat GmbH



dafür verantwortlich, dass diese Anforderungen zur Offenlegung der Herkunft an seine eigenen Lieferanten weitergegeben werden und dass die Einhaltung dieser Anforderungen überwacht wird.